JH SMEDE- OG MONTAGESERVICE APS
ESG
OPGØRELSE 2024

Oversigt over bæredygtighedsrapporten

1. **Forord** Side 3
2. **Fakta om JH Smede- og Montageservice ApS** Side 4
3. **Indsatser, politikker og initiativer** Side 5
4. **ESG Opgørelse** Side 6
5. **I dybden med vores E-data** Side 7
6. **I dybden med vores S-data** Side 9
7. **I dybden med vores G-data** Side 11
8. **Verdensmål** Side 12
9. **Opgørelsespraksis** Side 13
10. **Kontaktinfo** Side 14

Forord

JH SMEDE- OG MONTAGESERVICE APS

JH Smede- og montageservice har påbegyndt rejsen for en bæredygtig forretning.

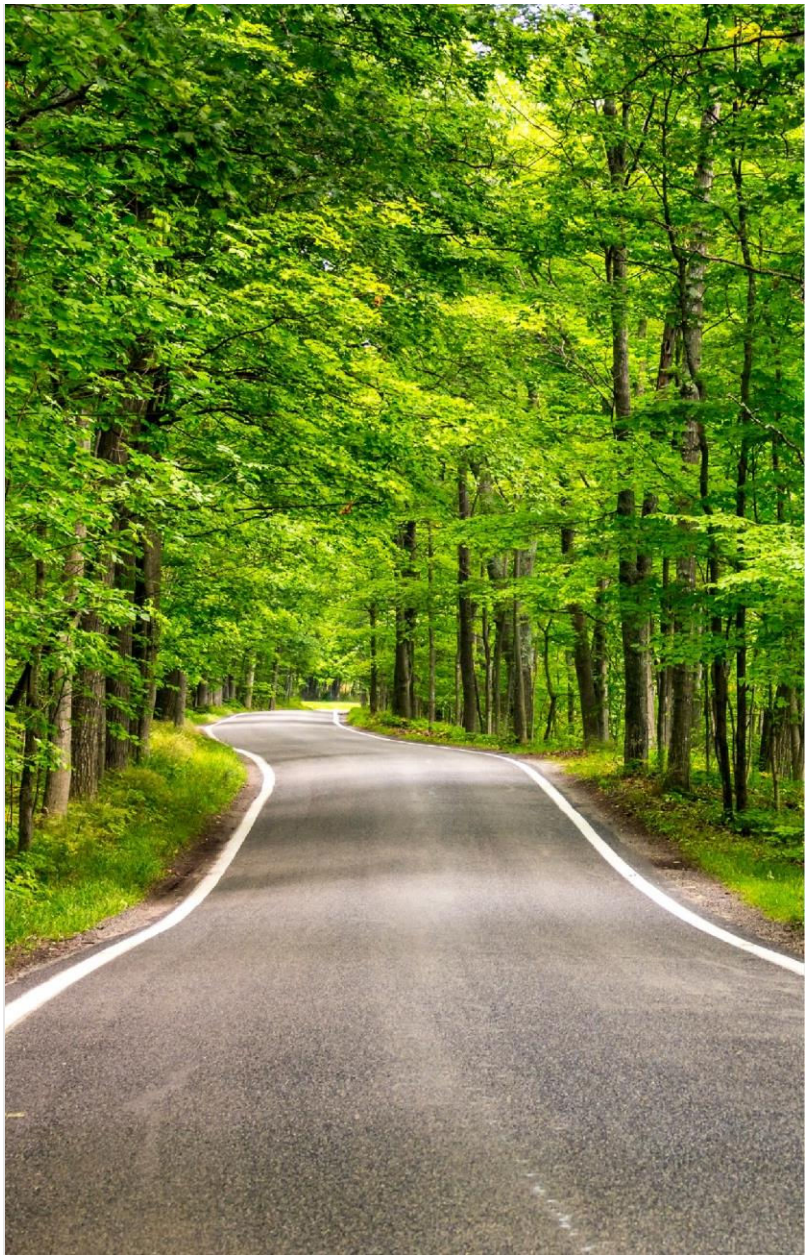
Vi er bevidste om, at vi i dag ikke er blandt branchens mest klimaeffektive aktører – men vi er opsatte på at ændre dette gennem målrettet indsats og løbende forbedringer i de kommende år.

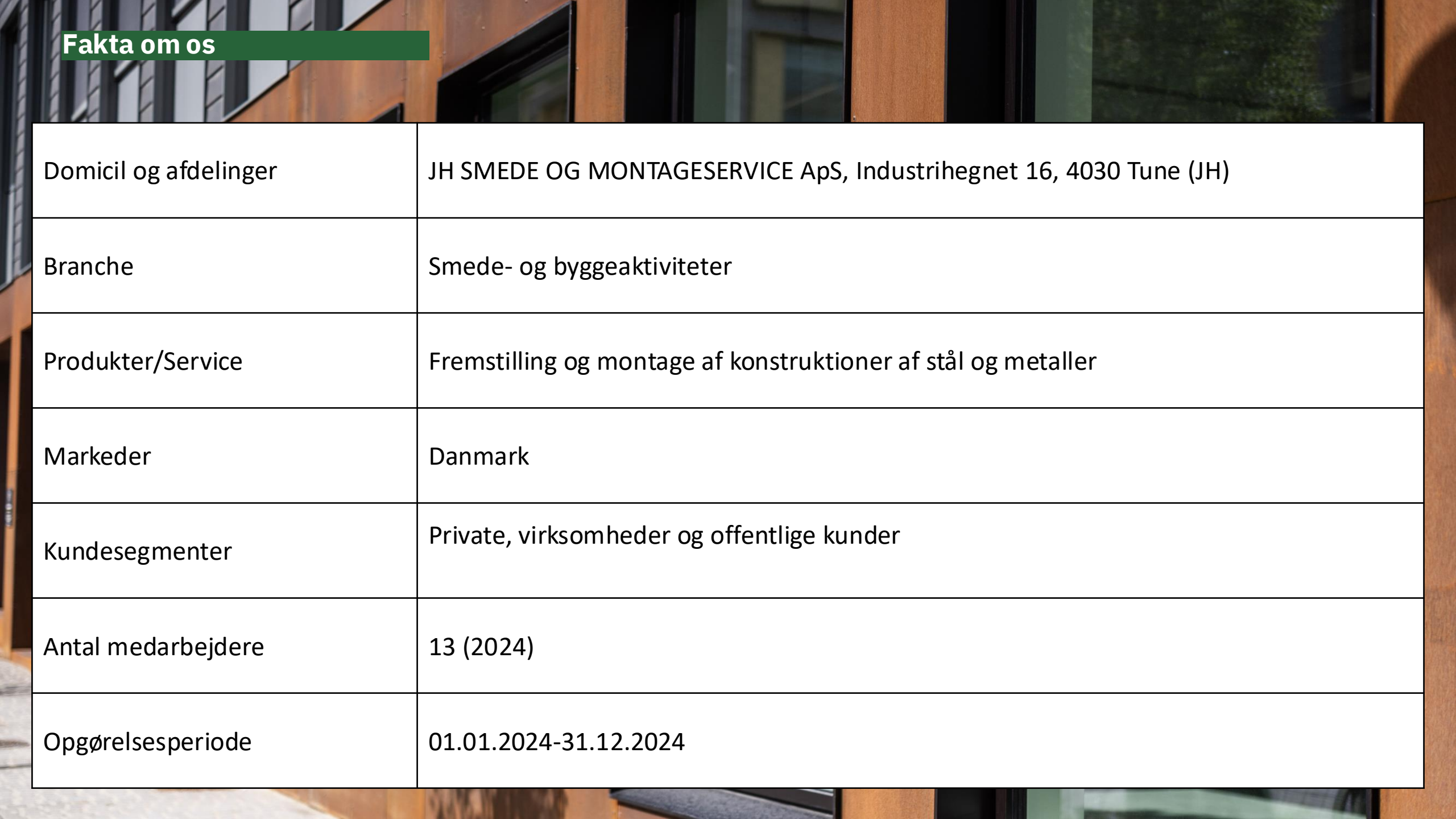
For at komme i gang har vi valgt at sætte fokus på at mindske vores klimaaftryk. Det gør vi blandt andet ved at tilpasse vores ressourceforbrug og ved at gentænke vores arbejdsrutiner og valg af materialer. Et af de initiativer, vi allerede har sat i gang, er en forbedret affaldssortering på både byggepladser og i produktionen, samt sikre så optimal materialeforbrug som muligt i vores produktion. Målet er at sikre, at vi udnytter vores ressourcer bedst muligt og håndterer affaldet på en ansvarlig måde og efter gældende lovgivning.

Vi arbejder kontinuerligt på at integrere mere bæredygtige løsninger i vores processer og produkter – der hvor det giver mening og kan realiseres inden for rammerne af en mindre smedevirksomhed. Vi tror på forandring gennem konkrete handlinger, og vi tager ét skridt ad gangen – med fokus på løsninger, der fungerer i praksis.

Vores sociale indsats er vi ved at strukturere således at vi over året har rutiner for vores ledelsesopgaver og at vi kontinuerligt forbedrer vores medarbejderes arbejdsforhold samt den generelle trivsel. Vi prioriterer en høj tilfredshed hos i vores organisation og værdsætter et langt samarbejde med vores medarbejdere.

Vi er opmærksomme på at varetage ledelsen af virksomheden så både vores konkurrenceevne, vores organisation og vores forpligtelser overfor offentlige myndigheder, herunder love, varetages på bedste vis. Derfor arbejder vi kontinuerligt på at forbedre os gennem kompetenceudvikling og ”best practice” inden for vores branche.





Fakta om os

Domicil og afdelinger	JH SMEDE OG MONTAGESERVICE ApS, Industrihegnet 16, 4030 Tune (JH)
Branche	Smede- og byggeaktiviteter
Produkter/Service	Fremstilling og montage af konstruktioner af stål og metaller
Markeder	Danmark
Kundesegmenter	Private, virksomheder og offentlige kunder
Antal medarbejdere	13 (2024)
Opgørelsesperiode	01.01.2024-31.12.2024

Indsatser, politikker og initiativer

JH har forpligtet sig sig til at reducere sit CO2-aftryk kontinuerligt med 2024 som basisår. Vi har valgt at ikke fastsætte 2030 mål, da usikkerheden er for stor, da vores vækst hurtigt kan indhente faste målsætninger. Vi er meget opmærksomme på at teknologien udvikler sig markant samtidig med at markedets behov påvirkes af økonomi og lovgivning, også inden for klimatiltag. JH er i en grøn læringsproces hvor vi indgår i et "fællesskab" af leverandører, interessenter og kunder, samtidig påvirker det omgivende samfund vores muligheder og prioriteter, så vi skal lære at manøvrere i dette farvand. Vi har nedenfor identificeret områder vi selv kan påvirke og som vi vil fokusere på at vi som virksomhed prioriterer.

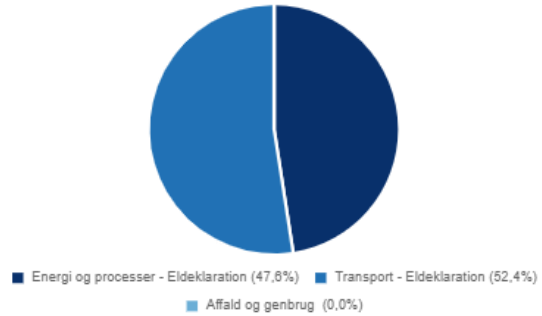
For at styrke politikker og indsatser på de Miljømæssige (E) Sociale (S) og Styringsmæssige (G) områder har vi for 2025 planlagt følgende 8 initiativer:

- Vi afholder i 2025 og fremadrettet en årlig træningsdag, hvor vi gennemgår de miljømæssige perspektiver ved at opretholde en adfærd, hvor alle ansatte agerer bæredygtigt mht. brug af ressourcer og sortering af affald.
- Vi opretter et område hvor materialer, udstyr mv. kan enten genbruges eller genanvendes.
- Vi vil minimere vores strømforbrug vha. solceller som vi har opsat januar 2025.
- Vi har ultimo 2024 udskiftet vores gamle gastrucks med nye El-trucks, med virkning i 2025.
- Vi vil gennem høj sikkerhed fastholde 0 arbejdsskader ligesom 2024.
- Vi indfører trivselsmåling for alle medarbejdere i en enkelt og let forståelig version med score 0-5.
- Vi vil gennem processer og kontroller sikre at vi lever op til de til enhver tid gældende lovkrav der gælder for at drive virksomhed i Danmark.
- Vi har udarbejdet en Code of Conduct, som vores samarbejdspartnere vil blive præsenteret for i 2025.
- Vi vil løbende følge udviklingen inden for El-kassevogne, så vi kan skifte så snart det tekniske niveau er høj nok.

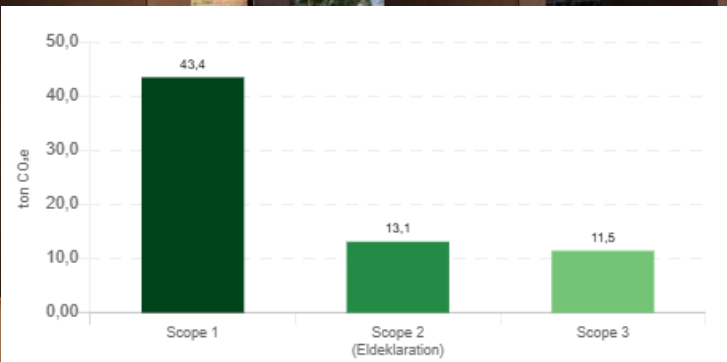
ESG opgørelse

ESG DATA	Enhed	2023	2024
Environment			
CO2e Scope 1	Ton CO2e	29,52	43,45
CO2e Scope 2	Ton CO2e	10,97	13,13
CO2e Scope 3	Ton CO2e	8,33	11,46
CO2e Samlet S1-S3	Ton CO2e	49	68,04
CO2e intensitet	T. CO2e/mio.	5,44	5,7
CO2e uden for scopes	Ton CO2e	1,2	1,6
Energiforbrug	MWh	141 MWh	203 MWh
Vandforbrug	M^3	76	58
Andel af vedvarende energi	%	7,11%	4,55%
Affald (Primært Jern & Stål	Tons	11	14,8
Social			
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTA	11 stk.	13 stk.
Kønsdiversitet	K/M	11M	13M
Gennemsnits anciennitet	År	N/A	3,6 år
Medarbejderomsætningshastighed	%	N/A	67%
Sygefravær	Dage/FTA %	N/A	6,0
Arbejdsrelateret sygefravær	Antal/FTA %	N/A	0%
Medarbejdertrivsel	Score 0-5	N/A	N/A
Governance			
Kartel, Hvidvask og Bestikkelse	Hændelser	0	0
Direktion (Kvinde / Mand)	Sammensætning	1M	1M
Love og Regler	Overensstemmelse	100%	100%

Procentfordeling af CO_2e-udledning (scope 1+2+3) fordelt på hovedkategorier



Vores samlede CO_2e-udledning i ton fordelt på scopes



I dybden med vores E-data

CO2-udledninger, Status og tiltag.

- **SCOPE 1: 43,45 T CO2e**
- Vi kan se at udledningen i scope 1 kommer fra vores forbrug af naturgas (14,66 T) og vores biler (28,79 T).
- Det vil være relevant at kigge ind i at omlægge vores energikilde til opvarmning. Vores biler er alle Dieselbiler og der vil her være relevant at se på muligheder for at omlægge til Hybrid og/eller El-biler.

- **SCOPE 2: 13,13 T CO2e**
- Det er udelukkende vores Elforbrug der ligger her. Vi har over tid effektiviseret og nedbragt vores elforbrug via LED, automatisk lys mv. I januar 2025 har vi montere et XX kWh solcelleanlæg, som vil nedbringe vores CO2e med 8,6 Tons/årligt.

- **SCOPE 3: 11,46 T CO2e**
- Scope 3 udgøres udelukkende af afledte effekter fra scope 1 og 2.

- **Vandforbrug: 58 M^3**
- 99% af vores vandforbrug er til sanitær brug. Vi benytter næsten ikke vand i vores produktion. Vi har installeret sparefunktioner på stort set alle vores installationer. Vores vandforbrug svarer til halvdelen af forbruget for en gennemsnitsfamilie pr. år.

I dybden med vores E-data

Materialeforbrug:

Vi arbejder primært i Stål, Jern og aluminium. Hertil kommer hjælpematerialer som svejseelektroder, tilsætningsmaterialer mv. som primært også er metaller. Vi har en naturlig præference i at sikre så optimal udnyttelse af vore primære materialer, da disse har stor indvirkning på vores priser og konkurrencekraft.

Vi modtager vores primære materialer i trækasser og paller. Paller tages retur af vores leverandør og trækasserne, genbruges af en lokal som benytter disse til fremstilling af legehuse.

Affald:

Vores affaldsmængde som er opgivet er det affald som vi på vores adresse håndterer. Det er en blanding af affald som er genereret på vores adresse og affald som stammer fra vores varebiler. Vi er formelt omfattet af Greve kommunes vejledning til håndtering af erhvervsaffald.

Vores målsætning i 2025 er at finde den bedst egnede metode som kan sikre korrekt sortering af vores affald samt minimere transport af affald. Vi vil gøre dette i tæt samarbejde med vores nuværende affaldspartner og kommunen. Vi skal herigennem sikre den bedst mulige genanvendelse af alle restmaterialer.

Cirkulær økonomi:

Vi har en væsentlig interesse i at minimere affald som kommer fra vores primære indkøb, da det både at miljømæssige og økonomiske årsager er virksomheden til ugunst.

Vi kan dog ikke helt undgå at have rester af materialer i forbindelse med vores projekter. Disse restmaterialer genanvendes næsten 100% da over 90% af vores rester er metaller. Vi afsætter vores restpaller til en lokal snedker, som bygger forskellige møbler, fuglekasser mv. af disse.

I dybden med vores S-data

Vores værdier vedr. sociale forhold i vores virksomhed er overordnet at der skal være en sund balance mellem virksomhedens behov og medarbejdernes privatliv. Vi tror på at et langt samarbejde hvor vores medarbejdere har lyst til at være en del af vores virksomhed i en længere årrække, er til gavn for både os og medarbejderen. Vores medarbejdere kan frit organisere sig hvor de finder at deres interesser varetages bedst muligt.

Fuldtidsarbejdsstyrke: Vi er 13 ansatte. Gennemsnitsalderen for vores ansatte er ca. 39 år. Vi er 9 faglærte, vi har 1 akademiker og vi har 3 lærlinge. Vores gennemsnitsanciennitet er 3,6 år.

Kønsdiversitet: Vi er meget åbne overfor at ansætte kvinder til vores virksomhed, enten i vores drift eller i vores administration. Når vi søger medarbejdere opfordrer vi positivt kvinder til at søge vores opslåede stillinger. Vi er sikre på at det vil lykkedes og når vi først har et par kvinder ansat, vil vi få flere i vores organisation, det er blot at få ansat den første som er vores udfordring, som smedefaget generelt har.

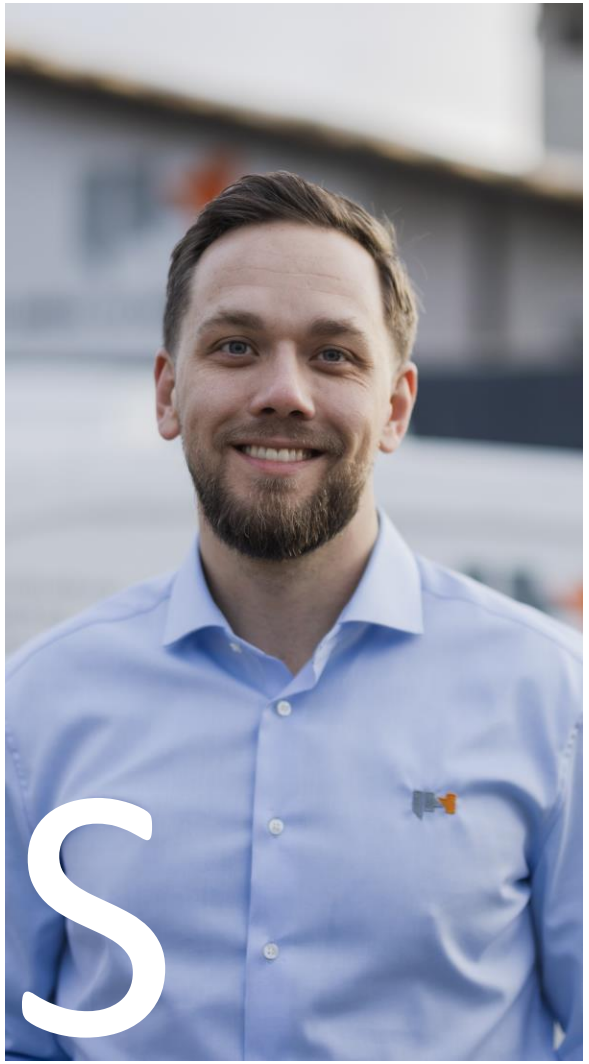
MUS-samtaler og trivselsmålinger: Vi afholder hvert år MUS-samtaler hvor vi sikrer at vores medarbejdere møder velforberedt og vi har mulighed for at få en god dialog. Hertil kommer en trivselsmåling med 15 delspørgsmål. Begge årlige initiativer, der forbedrer det psykiske arbejdsmiljø samt sikre bedre trivsel på JH. Trivselsmålingen opstartes i 2025

Sygefravær: 6,0% i gennemsnit 2024

Arbejdsulykker: 0 stk. 2024

Trivslesmåling: Disse målinger indføres i 2025.

I dybden med vores S-data



Vi færdes i en kultur som er gennemgående for vores type af virksomhed og forventninger fra vores ansatte som vores interessenter.

Vi skal matche denne kultur samtidig med at vi sætter vores eget præg på ledelse og det gode samarbejde med og mellem vores ansatte. Vi har årlige arrangementer som har til formål at ryste medarbejderne sammen og lære hinanden, høj og lav, at kende på en anden måde end blot at være kollega, vi tror på stærke relationer.

Faste arrangementer:

- 2 årlige fisketure på Øresund.
- Sommerfest & julefrokost.
- Arrangementer gennem vores personaleforening.
- Fredagshygge inden weekenden, så vi får ønsket alle en god weekend.
- Opmærksomhed på runde fødselsdage og mærkedage.

Vi har erfaret at vi gennem disse uformelle arrangementer får god information og en intern "klimamåling" på vores sociale barometer. Vores medarbejdere finder nye værdier af hinanden som kan bruges i hverdagen. Derved får vi en organisation, der er mere selvdreven og som bedre udnytter medarbejdernes formelle og uformelle kapabiliteter.

Arbejdsmiljø:

Vores branche indebærer risiko for fysisk nedslidning, og derfor har vi stort fokus på at skabe et sundt og sikkert arbejdsmiljø. Det gør vi blandt andet ved at anvende maskiner, hvor det er muligt at fjerne arbejdsmiljømæssige risici. Gennem grundig planlægning sikrer vi, at alle forhold er på plads for at skabe en tryg og sikker arbejdsplads.

I dybden med vores G-nøgletal

Virksomhedskultur:
Ordentlighed og redelighed er integrerede værdier i virksomhedens DNA. Det er afgørende for både ledelsen og ejerkredsen, at alle gældende love og regler overholdes. På områder, der vedrører menneskers sikkerhed og sundhed, tilstræber virksomheden desuden at gå forud for lovgivningen og tage ansvar ud over det lovmæssige krav.

Arbejdsmiljø:
Vi lægger stor vægt på at sikre, at både vores medarbejdere og vores underleverandører arbejder under forhold, der lever op til arbejdsmiljølovgivningens krav. I tråd med vores sociale ansvar arbejder vi løbende og målrettet på at forebygge nedslidning og fremme et sundt og bæredygtigt arbejdsmiljø for alle ansatte.

Fastholdelse af kunder:
Gennem tætte partnerskaber, er vi i stand til at have lange forhold til vores kunder og udbygge de fælles værdier. Vores kunders behov udvikler sig og de har ligesom os, behov for at deres leverandører har høje standarder. Vi søger partnerskaber med vores kunder, hvor vi både er økonomiske partnere, men især har samme værdier mht. progressive grønne tiltag, Social bevidsthed og overholder regler for god virksomhedsførelse.

Overholdelse af regler og love:
Vi overholder love og regler. Fra de formelle til de strukturelle og vores kontrakter, som vi indgår med vores kunder og ikke mindst vores leverandører. For at sikre at vi lever op til disse standarder, har vi tilknyttet en advokat. Vores direktion vil i 2025-2027 gennemføre relevante studier der styrker vores kompetencer inden for dette område. Vi har ligeledes udarbejdet en COC til vores leverandører og partnere, som stiller krav og ønsker til ESG.

Verdensmål – Vores arbejde med verdensmålene

12.5:Affaldsgenereringen væsentligt reduceres gennem forebyggelse, reduktion, genvinding og genbrug.	7.1: Inden 2030 skal der sikres universel adgang til pålidelig og moderne energiforsyning til en overkommelig pris. 7.2.1: Andel af vedvarende energi i det samlede, endelige energiforbrug.	4,6: Inden 2030 skal alle unge og en væsentlig del af voksne, både mænd og kvinder, have opnået færdigheder i at læse og regne.	8.3: Der skal fremmes udviklings-orienterede politikker, der støtter produktive aktiviteter, anstændige jobs, iværksætteri, kreativitet og innovation, og som fremmer en formali-sering og udvikling af mikro-, små- og mellemstore virksomheder, gennem bl.a. finansielle tjenesteydelser.
Indsats: Det er i vores såvel som miljøets interesse at vi er opmærksomme på at begrænse spild af vores ressourcer. Vi gør aktivt det at vi sikrer at købe materiale i netop de mængder som er relevante for vores projekter, bygger ikke unødigt lager og sikrer at vores rester enten genbruges eller genanvendes så godt som muligt.	Indsats: Vi opfordrer vores samarbejdspartnere til at indføre eller investere bæredygtige energikilder , ligesom vi selv har implementeret 1. del af vores solcelleudbygning på vores matrikel. Vi vil foretage yderligere implementering i virksomheden og privat hos vores ejere.	Indsats: Gennem vores høje antal lærlinge (21%) set i forhold til virksomhedens størrelse og gennem vores tilbud til alle medarbejdere om uddannelse og kompetenceudvikling, er vi aktive for at sikre ”livslang læring”. Vi tror på at vores med-arbejderes arbejds- og livskvalitet forbedres gennem læring.	Indsats: Vi prioriterer et sundt arbejdsmiljø gennem vores sociale ansvar som beskrevet under ”S”. For at skabe yderligere tryghed, sammenhold og kreativitet. Gennem tæt kontakt med vores leverandører, skoler og erhvervsorganisationer sikrer vi anstændige løn- og ansættelsesvilkår for alle ansatte

https://www.verdensmaalene.dk/maal

Kilde: https://www.verdensmaalene.dk/fakta/verdensmaalene

Opgørelsespraksis

Vi har benyttet Klimakompasset til alle beregninger i nærværende bæredygtighedsrapport.
Da emissionsfaktoren i Klimakompasset bliver justeret hvert år, kan de absolutte værdier vedr. CO2e udledningerne i Scope 1 og 2, samt den totale udledning ændre sig fra år til år.

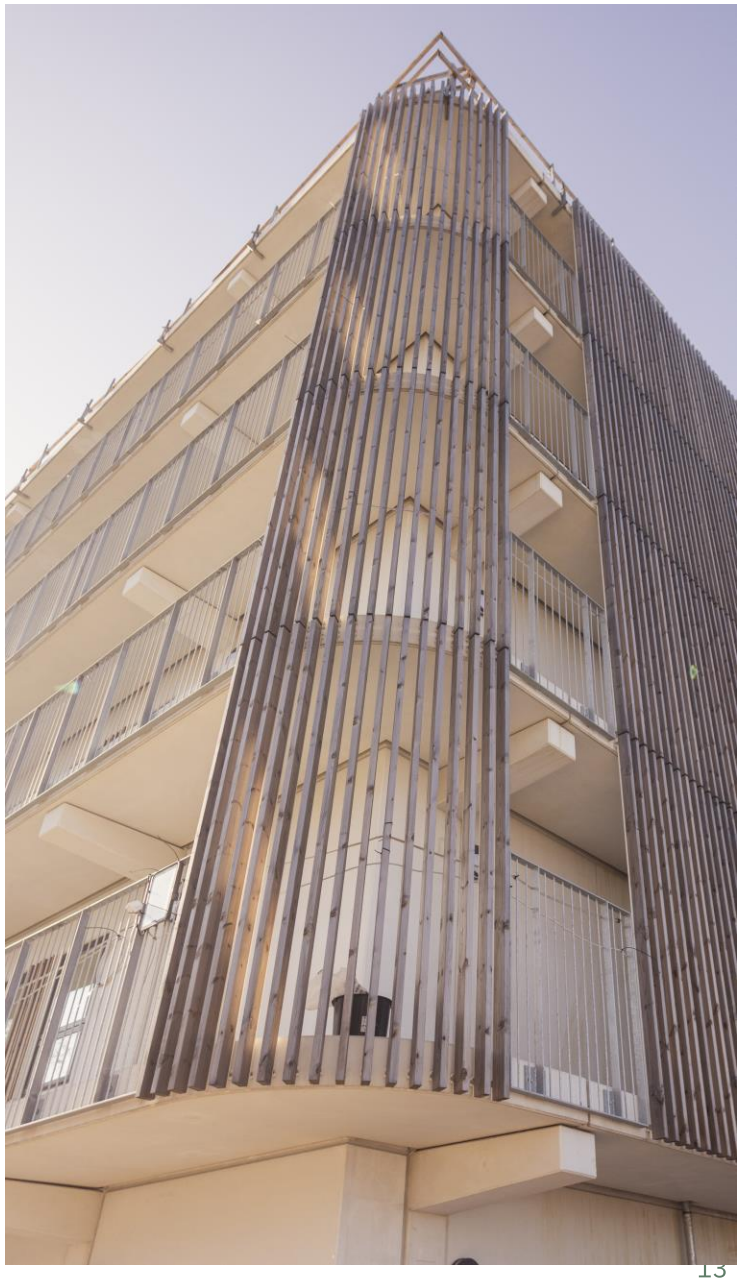
Scope 3 og "uden for Scope" er primært medtaget for at vise de afledte udledninger fra hhv. Scope 1 & 2, vi har dermed ikke medtaget alle scope 3 aktiviteter.

Vi har ikke gjort forskel på bil-leasingaftaler (operationel eller finansiel) og har medtaget udledninger for begge typer.

Vi har valgt at ikke fastsætte præcise mål for 2030, men måler CO2e intensiteten. Da vores strategi er vækst er det ikke aktuelt at fastsætte absolutte mål for vores CO2e i 2030. Det vil naturligvis give stigende CO_2 mål på faktiske udledninger, men faldende i forhold til vores omsætning, dermed en faldende CO_2 intensitet.

Definition af CO_2 intensitet:
Vi har valgt at beregne denne via samlet CO2e/bruttoavancen, da vi ikke ønsker at vise vores omsætning, som det ellers er muligt at beregne via CO_2 intensitet. Vi kan se at vores DG1 er stabilt over flere år, så vi ser at dette KPI er retvisende for vores udvikling.

Eldeklaration vs. Miljødeklaration:
Vi har valgt Eldeklaration, da vi ikke har købt elcertificater og vi her samtidig får det højeste niveau af CO2e for strøm. Dette er endvidere anbefalet af Andel, som er leverandør af strøm til virksomheden.



Tak for jeres opmærksomhed

JH Smede- og montageservice ApS
CVR.: 38784021

Industrihegnet 16, 4030 Tune
Kontakt: Christian Hvolbøl

cgh@jh-smede.dk